

Erasmus+ Community Programme Strategic Partnerships

Progetto FABUSS – FAmily BUiness Successful Succession

Avviso pubblico per la partecipazione al

Corso di Formazione rivolto ai successori di Aziende Familiari

Obiettivi del corso

Le aziende familiari, oltre che a rappresentare una notevole fonte di occupazione, costituiscono da sempre un'importante risorsa nel contesto economico di molti Paesi.

Sono, inoltre, fondamentali nell'assicurare la continuità tra le generazioni, permettendo, al tempo stesso, l'innovazione, il cambiamento e la competitività delle imprese.

La Commissione Europea riconosce l'importanza ed il ruolo che le aziende familiari ricoprono nell'economia europea, promuovendo la creazione di un contesto ideale in cui possano crescere. Una delle principali sfide è rappresentata dal processo di trasferimento dell'azienda la quale, nel caso delle aziende familiari, richiede una transizione efficiente e di successo da una generazione all'altra.

In tale contesto, il corso, che verrà realizzato nell'ambito del progetto FABUSS, **ha come obiettivo quello di rendere i giovani capaci di una successione efficace nelle aziende di famiglia.**

Il partenariato del progetto FABUSS è coordinato dalla Camera di Commercio e Industria di Atene ed è composto da nove organizzazioni provenienti da cinque paesi europei (Grecia, Bulgaria, Cipro, Italia e Portogallo) e dalla Ex Repubblica Iugoslava di Macedonia.

Contenuti del corso

Il corso, che prevede un numero massimo di 30 partecipanti in ciascun paese (Grecia, Italia, Bulgaria, Cipro, Repubblica di Macedonia, Portogallo) per un totale di 180 partecipanti, è rivolto principalmente ad **attuali o futuri titolari di aziende di famiglia.**

Il corso, **completamente gratuito**, si svolgerà nei mesi di maggio e giugno 2018 e prevede **25 ore d'aula** integrate dalla **formazione on-line**, attraverso una piattaforma dedicata, nella quale i partecipanti potranno prendere parte alle discussioni e agli scambi transnazionali

virtuali. Inoltre, avranno accesso all'area riservata in cui verranno caricati materiali didattici (OER – Open Educational Resources) e ulteriori strumenti predisposti dai partner del progetto FABUSS per una successione aziendale efficace e di successo.

Il corso si svolgerà **presso la sede di TUCEP**, in via Martiri 28 marzo n.35, Perugia, ed è composto dai seguenti moduli formativi:

Data	Orario	Modulo	Docente
Giovedì 03 maggio 2018	09.00-10.00	Presentazione del corso	Maria BRIZI
	10.00-14.00	Modulo 1: <i>Le problematiche relative alla gestione delle aziende familiari</i>	Nicola RICCIUTO
Martedì 08 maggio 2018	09.00-13.00	Modulo 2: <i>Differenze e similitudini a livello transnazionale</i>	Nicola RICCIUTO
Mercoledì 16 maggio 2018	09.00-13.00	Modulo 3: <i>Strategie di crescita per le aziende familiari</i>	Alessandro BELLI
Giovedì 31 maggio 2018	09.00-13.00	Modulo 4: <i>La leadership della generazione successiva</i>	Alessandro BELLI
Mercoledì 13 giugno 2018	09.00-13.00	Modulo 5: <i>Governance efficace e processo decisionale</i>	Mattia LOY
	14.00-18.00	Modulo 6: <i>Comunicazione e gestione dei conflitti</i>	

Per ulteriori informazioni visitate il sito www.tucep.org e www.fabuss-project.eu.

La domanda di partecipazione, di seguito allegata, potrà essere inviata all'indirizzo formazione@tucep.org entro il 20 aprile 2018.

Erasmus+ Community Programme Strategic Partnerships

Progetto FABUSS– Family Business Successful Succession

MODELLO DI ISCRIZIONE AL CORSO DI FORMAZIONE

Si prega di compilare il seguente questionario e rimandarlo all'indirizzo formazione@tucep.org entro il 20 aprile 2018.

Nome		Cognome	
Indirizzo e-mail		Telefono	

SEZIONE I. CARATTERISTICHE PERSONALI

I.1 Genere

<input type="checkbox"/>	Maschio	<input type="checkbox"/>	Femmina
--------------------------	---------	--------------------------	---------

I.2 Età

<input type="checkbox"/>	18-25	<input type="checkbox"/>	26-30	<input type="checkbox"/>	31-35	<input type="checkbox"/>	35+
--------------------------	-------	--------------------------	-------	--------------------------	-------	--------------------------	-----

I.3 Formazione scolastica

<input type="checkbox"/>	Scuola Superiore	<input type="checkbox"/>	Titolo post-laurea
<input type="checkbox"/>	Laurea	<input type="checkbox"/>	Qualifica Professionale

I.4. Precedenti esperienze formative in questo settore

<input type="checkbox"/>	Sì	<input type="checkbox"/>	No
--------------------------	----	--------------------------	----

I.5. Familiarità con risorse online

<input type="checkbox"/>	Sì	<input type="checkbox"/>	No
--------------------------	----	--------------------------	----

I.6. Interesse a partecipare agli scambi transnazionali virtuali durante il corso

<input type="checkbox"/>	Sì	<input type="checkbox"/>	No
--------------------------	----	--------------------------	----

SEZIONE II. CARATTERISTICHE DELL'AZIENDA

II.1 Ha rilevato la proprietà dell'azienda negli ultimi 3-5 anni?

<input type="checkbox"/>	Sì	<input type="checkbox"/>	No
--------------------------	----	--------------------------	----

II.2 Intende rilevare la proprietà dell'azienda nei prossimi 3-5 anni?

<input type="checkbox"/>	Sì	<input type="checkbox"/>	No
--------------------------	----	--------------------------	----

II.3 Quale generazione dell'azienda di famiglia rappresenta?

<input type="checkbox"/>	La seconda	<input type="checkbox"/>	La terza	<input type="checkbox"/>	La più antica
--------------------------	------------	--------------------------	----------	--------------------------	---------------

II.4 Settore di attività dell'azienda:

<input type="checkbox"/>	Immobiliare, affitto, attività commerciale
<input type="checkbox"/>	Costruzioni
<input type="checkbox"/>	Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazioni
<input type="checkbox"/>	Trasporto, stoccaggio e comunicazione
<input type="checkbox"/>	Altre attività sociali, per la persona e per la comunità
<input type="checkbox"/>	Produzione/fabbricazione
<input type="checkbox"/>	Agricoltura, caccia, pesca
<input type="checkbox"/>	Istruzione/Formazione
<input type="checkbox"/>	Ristorazione/strutture ricettive
<input type="checkbox"/>	Salute e lavori sociali
<input type="checkbox"/>	Intermediazione finanziaria
<input type="checkbox"/>	Altro

II.5 Dimensione dell'azienda (numero di dipendenti)

<input type="checkbox"/>	1-9	<input type="checkbox"/>	10-49	<input type="checkbox"/>	50-99	<input type="checkbox"/>	100-249	<input type="checkbox"/>	250+
--------------------------	-----	--------------------------	-------	--------------------------	-------	--------------------------	---------	--------------------------	------